

Додаток
до наказу Національної школи суддів України
10.05.2017 № 15

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ

положень Закону України “Про судоустрій і статус суддів”
у редакціях від 12 лютого 2015 року № 192-VIII та від 2 червня 2016 року № 1402-VIII,
що стосуються Національної школи суддів України

№ з/п	Редакція від 12 лютого 2015 року № 192-VIII	Редакція від 2 червня 2016 року № 1402-VIII	Нотатка
1.	Стаття 24. Голова місцевого суду 1. Голова місцевого суду: 8) <i>сприяє виконанню вимог щодо підвищення кваліфікації суддів місцевого суду;</i>	Стаття 24. Голова місцевого суду 1. Голова місцевого суду: 8) <i>сприяє виконанню вимог щодо підвищення кваліфікації суддів місцевого суду;</i>	
2.	Стаття 29. Голова апеляційного суду 1. Голова апеляційного суду: 8) <i>сприяє виконанню вимог щодо підтримання кваліфікації суддів апеляційного суду та підвищення їхнього професійного рівня;</i>	Стаття 29. Голова апеляційного суду 1. Голова апеляційного суду: 8) <i>сприяє виконанню вимог щодо підтримання кваліфікації суддів апеляційного суду та підвищення їхнього професійного рівня;</i>	
3.	Стаття 34. Голова вищого спеціалізованого суду 1. Голова вищого спеціалізованого суду: 10) <i>сприяє виконанню вимог щодо підтримання кваліфікації суддів вищого спеціалізованого суду, підвищення їхнього професійного рівня;</i>	Стаття 34. Голова вищого спеціалізованого суду 1. Голова вищого спеціалізованого суду: 8) <i>сприяє виконанню вимог щодо підтримання кваліфікації суддів вищого спеціалізованого суду та підвищення їхнього професійного рівня;</i>	

4.		<p>Стаття 42. Голова касаційного суду</p> <p>6. Голова касаційного суду:</p> <p><i>9) сприяє виконанню вимог щодо підтримання кваліфікації суддів касаційного суду, підвищення їхнього професійного рівня;</i></p>	
5.	<p>Розділ III. <u>ПРОФЕСІЙНІ СУДДІ, НАРОДНІ ЗАСІДАТЕЛІ</u> ТА ПРИСЯЖНІ</p> <p>Глава 2. Суддя</p> <p>Стаття 54. Вимоги щодо несумісності</p> <p>4. У разі призначення судді членом Вищої ради юстиції, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України він відряджається для роботи в цих органах на постійній основі. За членами цих органів - судьями зберігаються гарантії матеріального, соціального та побутового забезпечення, передбачені законодавством для суддів.</p> <p><i>Суддю за його заявою може бути відряджено для роботи у Національній школі суддів України із збереженням розміру суддівської винагороди за основним місцем роботи та встановлених законом доплат.</i></p>	<p>Розділ III. СУДДІ ТА ПРИСЯЖНІ</p> <p>Глава 2. Суддя</p> <p>Стаття 54. Вимоги щодо несумісності</p> <p><i>6. Суддю за його заявою може бути відряджено для роботи у Національній школі суддів України, а суддю, обраного головою чи заступником голови Ради суддів України, - до Ради суддів України, із збереженням розміру суддівської винагороди за основним місцем роботи та встановлених законом доплат.</i></p> <p>7. Суддя повинен дотримуватися вимог щодо несумісності, визначених законодавством у сфері запобігання корупції. Відрядження на роботу до Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Національної школи суддів</p>	

		<i>України, Ради суддів України не вважається сумісництвом.</i>	
6.	<p><u>Стаття 55. Права та обов'язки судді</u></p> <p><i>6. Суддя, призначений на посаду судді вперше, проходить щорічну підготовку у Національній школі суддів України. Суддя, який обіймає посаду судді безстроково, проходить підготовку у Національній школі суддів України не менше ніж раз на три роки.</i></p>	<p><u>Стаття 56. Права та обов'язки судді</u></p> <p><i>5. Суддя має право підвищувати свій професійний рівень та проходити з цією метою відповідну підготовку.</i></p> <p><i>7. Суддя зобов'язаний:</i></p> <p><i>8) систематично розвивати професійні навички (уміння), підтримувати свою кваліфікацію на належному рівні, необхідному для виконання повноважень у суді, де він обіймає посаду;</i></p> <p><i>8. Суддя проходить підготовку у Національній школі суддів України не менше ніж раз на три роки.</i></p>	
7.	<p>Розділ IV. ПОРЯДОК ЗАЙНЯТТЯ ПОСАДИ СУДДІ <u>СУДУ</u> <u>ЗАГАЛЬНОЇ ЮРИСДИКЦІЇ</u></p> <p><u>Глава 2. Призначення на посаду судді</u></p> <p><u>Стаття 66. Порядок призначення на посаду судді вперше</u></p> <p>1. Призначення на посаду судді вперше здійснюється виключно в порядку, визначеному цим Законом, та включає такі стадії:</p> <p>1) прийняття Вищою кваліфікаційною комісією суддів України рішення про оголошення добору кандидатів на посаду судді з урахуванням прогнозованої кількості вакантних посад суддів;</p> <p>2) розміщення Вищою кваліфікаційною комісією суддів України на своєму офіційному веб-сайті</p>	<p>Розділ IV. ПОРЯДОК ЗАЙНЯТТЯ ПОСАДИ СУДДІ</p> <p><u>Стаття 70. Порядок добору та призначення на посаду судді</u></p> <p>1. Добір та призначення на посаду судді здійснюється в порядку, визначеному цим Законом, та включає такі стадії:</p> <p>1) рішення Вищої кваліфікаційної комісії суддів України про оголошення добору кандидатів на посаду судді з урахуванням прогнозованої кількості вакантних посад суддів;</p> <p>2) розміщення Вищою кваліфікаційною комісією суддів України на своєму офіційному веб-сайті</p>	

<p>оголошення про проведення добору кандидатів на посаду судді.</p> <p>В оголошенні має бути зазначено кінцевий термін подання документів до Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, що не може бути меншим ніж 30 днів з дати розміщення оголошення, а також прогнозована кількість вакантних посад суддів на наступний рік;</p> <p>3) подання особами, які виявили намір стати суддею, до Вищої кваліфікаційної комісії суддів України відповідної заяви та документів, визначених статтею 67 цього Закону;</p> <p>4) здійснення Вищою кваліфікаційною комісією суддів України перевірки відповідності осіб, які звернулися із заявою для участі в доборі, установленим цим Законом вимогам до кандидата на посаду судді на основі поданих документів;</p> <p>5) допуск Вищою кваліфікаційною комісією суддів України осіб, які за результатами перевірки на час звернення відповідають установленим цим Законом вимогам до кандидата на посаду судді, до участі у доборі та складенні відбіркового іспиту;</p> <p>6) складення особою, допущеною до участі у доборі, відбіркового іспиту;</p> <p>7) встановлення Вищою кваліфікаційною комісією суддів України результатів відбіркового іспиту та їх оприлюднення на офіційному веб-сайті Вищої кваліфікаційної комісії суддів України;</p> <p>8) проведення стосовно осіб, які успішно склали відбірковий іспит, спеціальної перевірки в порядку,</p>	<p>оголошення про проведення добору кандидатів на посаду судді.</p> <p>В оголошенні має бути зазначено кінцевий термін подання документів до Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, що не може бути меншим ніж 30 днів із дати розміщення оголошення, а також прогнозована кількість вакантних посад суддів на наступний рік;</p> <p>3) подання особами, які виявили намір стати суддею, до Вищої кваліфікаційної комісії суддів України відповідної заяви та документів, визначених статтею 71 цього Закону;</p> <p>4) здійснення Вищою кваліфікаційною комісією суддів України перевірки відповідності осіб, які звернулися із заявою для участі в доборі, установленим цим Законом вимогам до кандидата на посаду судді на основі поданих документів;</p> <p>5) допуск Вищою кваліфікаційною комісією суддів України осіб, які за результатами перевірки на час звернення відповідають установленим цим Законом вимогам до кандидата на посаду судді, до участі у доборі та складенні відбіркового іспиту;</p> <p>6) складення особою, допущеною до участі у доборі, відбіркового іспиту;</p> <p>7) встановлення Вищою кваліфікаційною комісією суддів України результатів відбіркового іспиту та їх оприлюднення на офіційному веб-сайті Вищої кваліфікаційної комісії суддів України;</p> <p>8) проведення стосовно осіб, які успішно склали відбірковий іспит, спеціальної перевірки в порядку,</p>	
--	---	--

<p>визначеному законодавством про запобігання корупції, з урахуванням особливостей, визначених статтею 70 цього Закону;</p> <p>9) <i>проходження кандидатами, які успішно склали відбірковий іспит та пройшли спеціальну перевірку, спеціальної підготовки; отримання свідоцтва про проходження спеціальної підготовки;</i></p> <p>10) <i>складення кандидатами, які пройшли спеціальну підготовку, кваліфікаційного іспиту та встановлення його результатів;</i></p> <p>11) зарахування Вищою кваліфікаційною комісією суддів України кандидатів на посаду судді за результатами кваліфікаційного іспиту до резерву на заміщення вакантних посад судді, визначення їх рейтингу, оприлюднення списку кандидатів на посаду судді, включених до резерву та рейтингового списку, на офіційному веб-сайті Вищої кваліфікаційної комісії суддів України;</p> <p>12) оголошення Вищою кваліфікаційною комісією суддів України відповідно до кількості наявних вакантних посад судді у місцевих судах загальної юрисдикції конкурсу на заміщення таких посад;</p> <p>13) проведення Вищою кваліфікаційною комісією суддів України конкурсу на заміщення вакантної посади судді на основі рейтингу кандидатів, які взяли участь у такому конкурсі, та внесення рекомендації Вищій раді юстиції щодо призначення кандидата на посаду судді;</p> <p>14) розгляд Вищою радою юстиції питання про дотримання визначеної цим Законом процедури на стадіях, передбачених пунктами 1 - 13 цієї</p>	<p>визначеному законодавством про запобігання корупції, з урахуванням особливостей, визначених статтею 74 цього Закону;</p> <p>9) <i>проходження кандидатами, які успішно склали відбірковий іспит та пройшли спеціальну перевірку, спеціальної підготовки; отримання свідоцтва про проходження спеціальної підготовки;</i></p> <p>10) <i>складення кандидатами, які пройшли спеціальну підготовку, кваліфікаційного іспиту та встановлення його результатів;</i></p> <p>11) зарахування Вищою кваліфікаційною комісією суддів України кандидатів на посаду судді за результатами кваліфікаційного іспиту до резерву на заміщення вакантних посад судді, визначення їх рейтингу, оприлюднення списку кандидатів на посаду судді, включених до резерву та рейтингового списку, на офіційному веб-сайті Вищої кваліфікаційної комісії суддів України;</p> <p>12) оголошення Вищою кваліфікаційною комісією суддів України відповідно до кількості вакантних посад судді у місцевих судах конкурсу на заміщення таких посад;</p> <p>13) проведення Вищою кваліфікаційною комісією суддів України конкурсу на заміщення вакантної посади судді на основі рейтингу кандидатів, які взяли участь у такому конкурсі, та внесення рекомендації Вищій раді правосуддя щодо призначення кандидата на посаду судді;</p> <p>14) розгляд Вищою радою правосуддя рекомендації Вищої кваліфікаційної комісії суддів України та ухвалення рішення щодо</p>	
---	--	--

	<p>частини, та внесення подання Президентів України про призначення кандидата на посаду судді;</p> <p>15) прийняття Президентом України рішення про призначення кандидата на посаду судді.</p>	<p>кандидата на посаду судді;</p> <p>15) видання указу Президента України про призначення на посаду судді - у разі внесення Вищою радою правосуддя подання про призначення судді на посаду.</p> <p>2. Добір кандидатів на посаду судді, які мають стаж роботи на посаді помічника судді щонайменше три роки, проводиться з особливостями, визначеними рішенням Вищої кваліфікаційної комісії суддів України.</p>	
8.	<p>Стаття 68. Порядок проведення добору кандидатів на посаду судді</p> <p>1. Добір кандидатів на посаду судді полягає у проходженні особами, допущеними до добору, відбіркового іспиту, організації проведення Вищою кваліфікаційною комісією суддів України щодо осіб спеціальної перевірки в порядку, встановленому законодавством у сфері запобігання корупції, з урахуванням особливостей, передбачених цією статтею, а також у проходженні спеціальної підготовки та складенні кваліфікаційного іспиту.</p>	<p>Стаття 72. Порядок проведення добору кандидатів на посаду судді</p> <p>1. Добір кандидатів на посаду судді полягає у проходженні особами, допущеними до добору, відбіркового іспиту, організації проведення Вищою кваліфікаційною комісією суддів України щодо осіб спеціальної перевірки в порядку, встановленому законодавством у сфері запобігання корупції, з урахуванням особливостей, визначених цим Законом, а також у проходженні спеціальної підготовки та складенні кваліфікаційного іспиту.</p>	
9.	<p>Стаття 69. Відбірковий іспит</p> <p>1. Відбірковий іспит проводиться Вищою кваліфікаційною комісією суддів України у формі анонімного тестування з метою перевірки рівня загальних теоретичних знань кандидата на посаду судді в галузі права, володіння ним державною мовою, особистих морально-психологічних якостей</p>	<p>Стаття 73. Відбірковий іспит</p> <p>1. Відбірковий іспит проводиться Вищою кваліфікаційною комісією суддів України у формі анонімного тестування з метою перевірки рівня загальних теоретичних знань кандидата на посаду судді у сфері права, володіння ним державною мовою, особистих морально-психологічних якостей</p>	

	<p>кандидата.</p> <p>6. <i>Порядок складення відбіркового іспиту та методика оцінювання результатів визначаються положенням, що затверджується Вищою кваліфікаційною комісією суддів України.</i></p>	<p>кандидата.</p> <p>6. <i>Порядок складення відбіркового іспиту та методика оцінювання результатів визначаються положенням, що затверджується Вищою кваліфікаційною комісією суддів України.</i></p>	
10.	<p>Стаття 70. Проведення спеціальної перевірки щодо кандидата на посаду судді</p> <p>3. <i>За результатами спеціальної перевірки Вища кваліфікаційна комісія суддів України приймає рішення про направлення осіб, які відповідають встановленим до кандидата на посаду судді вимогам, для проходження спеціальної підготовки в Національній школі суддів України.</i></p>	<p>Стаття 74. Проведення спеціальної перевірки щодо кандидата на посаду судді</p> <p>4. <i>За результатами спеціальної перевірки Вища кваліфікаційна комісія суддів України ухвалює рішення про направлення осіб, які відповідають встановленим до кандидата на посаду судді вимогам, для проходження спеціальної підготовки в Національній школі суддів України.</i></p>	
11.	<p>Стаття 71. Спеціальна підготовка кандидата на посаду судді</p> <p>1. <i>Спеціальна підготовка кандидата на посаду судді включає теоретичну та практичну підготовку судді в Національній школі суддів України.</i></p> <p>2. <i>Програму, навчальний план та порядок проходження спеціальної підготовки кандидатами на посаду судді затверджує Вища кваліфікаційна комісія суддів України за рекомендацією Національної школи суддів України.</i></p> <p>3. <i>Спеціальна підготовка проводиться протягом дванадцяти місяців за рахунок коштів Державного бюджету України. На період проходження кандидатом підготовки за ним зберігається основне місце роботи, виплачується стипендія в розмірі не менше половини посадового окладу судді місцевого суду загальної юрисдикції. Строк</i></p>	<p>Стаття 77. Спеціальна підготовка кандидата на посаду судді</p> <p>1. <i>Спеціальна підготовка кандидата на посаду судді включає теоретичну та практичну підготовку судді в Національній школі суддів України.</i></p> <p>2. <i>Програму, навчальний план та порядок проходження спеціальної підготовки кандидатами на посаду судді затверджує Вища кваліфікаційна комісія суддів України за рекомендацією Національної школи суддів України.</i></p> <p>3. <i>Спеціальна підготовка проводиться протягом дванадцяти місяців (якщо інший строк не визначений рішенням Вищої кваліфікаційної комісії суддів України) за рахунок коштів Державного бюджету України.</i></p> <p>4. <i>На період проходження кандидатом підготовки за ним зберігається основне місце роботи,</i></p>	

<p><i>проходження спеціальної підготовки в Національній школі суддів України зараховується до стажу роботи в галузі права.</i></p> <p>4. <i>За результатами спеціальної підготовки кандидати отримують свідоцтво устанавленого Вищою кваліфікаційною комісією суддів України зразка. Проходженням кандидатом спеціальної підготовки вважається успішне виконання програми підготовки.</i></p> <p>5. <i>Національна школа суддів України надсилає матеріали щодо кандидатів, які пройшли спеціальну підготовку, до Вищої кваліфікаційної комісії суддів України для складення кваліфікаційного іспиту.</i></p> <p>6. <i>У разі порушення кандидатом на посаду судді порядку проходження спеціальної підготовки, що призвело до його відрахування, припинення кандидатом проходження такої підготовки за власною ініціативою, неуспішного виконання кандидатом на посаду судді програми спеціальної підготовки він повинен відшкодувати кошти, витрачені на його підготовку. Кандидат на посаду судді зобов'язаний відшкодувати кошти, витрачені на його спеціальну підготовку, також у разі, якщо він без поважних причин не з'явився для складення кваліфікаційного іспиту або протягом трьох років з дня зарахування до резерву не подав заяву про участь у конкурсі на зайняття вакантної посади судді чи за власним бажанням виключений із резерву.</i></p>	<p><i>виплачується стипендія в розмірі посадового окладу помічника судді місцевого суду. Строк проходження спеціальної підготовки в Національній школі суддів України зараховується до стажу професійної діяльності у сфері права.</i></p> <p>5. <i>За результатами спеціальної підготовки кандидати отримують свідоцтво устанавленого Вищою кваліфікаційною комісією суддів України зразка. Проходженням кандидатом спеціальної підготовки вважається успішне виконання програми підготовки.</i></p> <p>6. <i>Національна школа суддів України надсилає матеріали щодо кандидатів, які пройшли спеціальну підготовку, до Вищої кваліфікаційної комісії суддів України для складення кваліфікаційного іспиту.</i></p> <p>7. <i>У разі порушення кандидатом на посаду судді порядку проходження спеціальної підготовки, що призвело до його відрахування, припинення кандидатом проходження такої підготовки за власною ініціативою, неуспішного виконання кандидатом на посаду судді програми спеціальної підготовки він повинен відшкодувати кошти, витрачені на його підготовку. Кандидат на посаду судді зобов'язаний відшкодувати кошти, витрачені на його спеціальну підготовку, також у разі, якщо він без поважних причин не з'явився для складення кваліфікаційного іспиту або протягом трьох років з дня зарахування до резерву не подав заяву про участь у конкурсі на зайняття вакантної посади судді чи за власним бажанням виключений із резерву.</i></p>	
--	--	--

12.	<p><u>Стаття 72. Кваліфікаційний іспит</u></p> <p><i>1. Кваліфікаційний іспит є атестуванням особи, яка пройшла спеціальну підготовку і виявила намір бути рекомендованою для призначення на посаду судді.</i></p> <p><i>2. Кваліфікаційний іспит полягає у виявленні належних теоретичних знань та рівня професійної підготовки кандидата на посаду судді, у тому числі отриманого за результатами спеціальної підготовки, а також ступеня його здатності здійснювати правосуддя.</i></p> <p><i>3. Кваліфікаційний іспит проводиться шляхом складення кандидатом на посаду судді письмового анонімного тестування та виконання анонімно письмового практичного завдання з метою виявлення рівня знань, практичних навичок та умінь у застосуванні закону та веденні судового засідання.</i></p> <p><i>5. Порядок складення кваліфікаційного іспиту, методика оцінювання кандидатів визначаються положенням, що затверджується Вищою кваліфікаційною комісією суддів України.</i></p>	<p><u>Стаття 78. Кваліфікаційний іспит</u></p> <p><i>1. Кваліфікаційний іспит є атестуванням особи, яка пройшла спеціальну підготовку і виявила намір бути рекомендованою для призначення на посаду судді.</i></p> <p><i>2. Кваліфікаційний іспит полягає у виявленні належних теоретичних знань та рівня професійної підготовки кандидата на посаду судді, у тому числі отриманого за результатами спеціальної підготовки, а також ступеня його здатності здійснювати правосуддя.</i></p> <p><i>3. Кваліфікаційний іспит проводиться шляхом складення кандидатом на посаду судді письмового анонімного тестування та виконання анонімно письмового практичного завдання з метою виявлення рівня знань, практичних навичок та умінь у застосуванні закону та веденні судового засідання.</i></p> <p><i>5. Порядок складення кваліфікаційного іспиту, методика оцінювання кандидатів визначаються положенням, що затверджується Вищою кваліфікаційною комісією суддів України.</i></p>	
13.	<p><u>Стаття 73. Проведення конкурсу на зайняття вакантної посади судді</u></p>	<p><u>Стаття 79. Проведення конкурсу на зайняття вакантної посади судді</u></p> <p><i>1. Конкурс на зайняття вакантної посади судді проводиться відповідно до цього Закону та положення про проведення конкурсу.</i></p> <p><i>2. Положення про проведення конкурсу на зайняття вакантної посади судді затверджується Вищою кваліфікаційною комісією суддів України.</i></p>	

	<p>4. Вища кваліфікаційна комісія суддів України проводить конкурс на зайняття вакантних посад суддів на підставі рейтингу кандидатів за результатами кваліфікаційного іспиту, складеного в межах процедури добору суддів (для місцевих судів) або кваліфікаційного оцінювання (для інших судів).</p> <p>Конкурс полягає у доборі для зайняття вакантної посади судді кандидатом, який серед інших учасників конкурсу має вищу позицію за рейтингом. У разі однакової позиції за рейтингом перевагу має кандидат, який набрав більшу кількість балів із виконаного під час відповідного іспиту практичного завдання, яким перевірена його здатність бути суддею за відповідною спеціалізацією або суддею суду відповідної інстанції, а за однакової кількості балів - кандидат, який має більший стаж роботи в галузі права.</p> <p>5. За результатами конкурсного добору Вища кваліфікаційна комісія суддів України надсилає до Вищої ради юстиції відповідно до кількості вакантних посад суддів рекомендації про призначення кандидатів судьями.</p>	<p>8. Вища кваліфікаційна комісія суддів України проводить конкурс на зайняття вакантних посад суддів місцевого суду на основі рейтингу кандидатів на посаду судді та суддів, які виявили намір бути переведеними до іншого місцевого суду, за результатами кваліфікаційних іспитів, складених у межах процедури добору суддів чи в межах процедури кваліфікаційного оцінювання відповідно.</p> <p>12. Конкурс на зайняття вакантної посади судді полягає у визначенні учасника конкурсу, який має вищу позицію за рейтингом.</p> <p>17. За результатами конкурсного добору Вища кваліфікаційна комісія суддів України надсилає до Вищої ради правосуддя відповідно до кількості вакантних посад суддів рекомендації про призначення кандидатів судьями.</p>	
14.	<p><u>Стаття 75.</u> Переведення судді до іншого суду у <u>межах п'ятирічного строку</u></p> <p>2. Переведення судді на посаду судді до іншого суду здійснюється за результатами конкурсу на заміщення вакантної посади судді, проведеного в порядку, визначеному статтею 73 цього Закону.</p>	<p><u>Стаття 82.</u> Переведення судді до іншого суду</p> <p>2. Переведення судді на посаду судді до іншого суду здійснюється на підставі та в межах рекомендації Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, внесеної за результатами конкурсу на заміщення вакантної посади судді, проведеного в</p>	

	<p>У разі участі в конкурсі на заміщення вакантної посади судді в іншому суді того самого рівня за бажанням судді <i>можуть бути враховані результати його попереднього кваліфікаційного іспиту або іспиту в межах процедури кваліфікаційного оцінювання</i>. Суддя може скласти відповідний іспит згідно з цим Законом повторно, але не раніше ніж через три роки після попереднього складення відповідного іспиту.</p> <p>За однакових результатів у конкурсі перевага надається тому кандидату, який має більший стаж роботи на посаді судді.</p> <p>3. <i>Переведення судді на посаду судді до іншого суду того самого рівня може здійснюватися без конкурсу тільки у випадках реорганізації, ліквідації або припинення роботи суду, в якому такий суддя обіймає посаду судді.</i></p> <p><i>Переведення на посаду судді нижчого рівня може здійснюватися у разі, якщо за результатами кваліфікаційного оцінювання не підтверджена здатність судді здійснювати правосуддя в суді відповідного рівня.</i></p> <p><i>Переведення судді у межах п'ятирічного строку до іншого суду в порядку дисциплінарної відповідальності здійснюється Президентом України на підставі подання або пропозиції органу, який прийняв рішення про притягнення судді до дисциплінарної відповідальності.</i></p>	<p>порядку, визначеному статтею 79 цього Закону.</p> <p>3. <i>Переведення судді на посаду судді до іншого суду того самого рівня може здійснюватися без конкурсу тільки у випадках реорганізації, ліквідації або припинення роботи суду, в якому такий суддя обіймає посаду судді.</i></p> <p>4. <i>Переведення судді до іншого суду в порядку дисциплінарної відповідальності здійснюється на підставі подання органу, який ухвалив рішення про притягнення судді до дисциплінарної відповідальності.</i></p>	
15.	<p>Стаття 76. Порядок обрання на посаду судді безстроково</p> <p>2. Обрання на посаду судді безстроково</p>		

	<p>здійснюється в такому порядку:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) кандидат звертається з письмовою заявою до Вищої кваліфікаційної комісії суддів України про рекомендування його для обрання на посаду судді безстроково; 2) Вища кваліфікаційна комісія суддів України повідомляє про підготовку матеріалів щодо кандидата на посаду судді безстроково на офіційному веб-сайті та в офіційних засобах масової інформації; 3) Вища кваліфікаційна комісія суддів України перевіряє відомості про кандидата, досліджує його суддівське досьє, враховує показники розгляду кандидатом за час його роботи на посаді судді <i>та у випадках, передбачених цим Законом, - результати його кваліфікаційного оцінювання</i>; 4) Вища кваліфікаційна комісія суддів України приймає вмотивоване рішення про рекомендування чи відмову в рекомендуванні для обрання на посаду судді безстроково і в разі рекомендування направляє відповідне подання до Верховної Ради України; 5) Верховна Рада України приймає рішення про обрання кандидата на посаду судді безстроково. 		
16.	<p>Стаття 77. Звернення кандидата на посаду судді безстроково до Вищої кваліфікаційної комісії суддів України</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Кандидат на посаду судді безстроково не пізніше як за шість місяців до закінчення строку перебування на посаді судді звертається до 		

<p>Вищої кваліфікаційної комісії суддів України із заявою про рекомендування його для обрання на посаду судді безстроково.</p> <p>2. Із заявою до Вищої кваліфікаційної комісії суддів України про рекомендування для обрання на посаду судді безстроково може звернутися також кандидат, якого звільнено з посади судді у зв'язку із закінченням строку, на який його було призначено, та який раніше не звертався до Вищої кваліфікаційної комісії суддів України із заявою про обрання його на посаду судді безстроково, кандидат, звільнений з посади судді за його заявою про відставку, або кандидат, який раніше вже був обраний суддею безстроково і звільнений з посади за власним бажанням, протягом трьох років з дня звільнення. <i>Такі кандидати можуть бути рекомендовані Вищою кваліфікаційною комісією суддів України для обрання на посаду судді безстроково після проходження відповідного кваліфікаційного оцінювання.</i></p> <p>Суддя Конституційного Суду України у відставці може бути рекомендований Вищою кваліфікаційною комісією суддів України для обрання на посаду судді Верховного Суду України безстроково без складення іспитів на підставі співбесіди та вивчення суддівського досьє.</p> <p>3. <i>Кандидат, час звільнення якого з посади судді перевищує зазначений у частині другій цієї статті строк, може бути рекомендований Вищою кваліфікаційною комісією суддів України</i></p>		
---	--	--

	<p>для обрання на посаду судді безстроково після складення кваліфікаційного іспиту відповідно до вимог цього Закону.</p>		
17.	<p style="text-align: center;">Розділ V КВАЛІФІКАЦІЙНИЙ РІВЕНЬ СУДДІ</p> <p>Глава 1. Кваліфікаційне оцінювання суддів</p> <p>Стаття 83. Завдання та підстави кваліфікаційного оцінювання</p> <p><i>1. Кваліфікаційне оцінювання проводиться Вищою кваліфікаційною комісією суддів України і полягає у визначенні професійного рівня судді.</i></p> <p><i>Завданнями кваліфікаційного оцінювання є:</i></p> <p><i>1) перевірка здатності судді здійснювати правосуддя у суді відповідного рівня;</i></p> <p><i>2) підтвердження професійного рівня судді для обрання на посаду судді безстроково.</i></p> <p>Кваліфікаційне оцінювання здійснюється прозоро на основі об'єктивних критеріїв з урахуванням заслуг, кваліфікації та сумлінності судді, його вмінь та ефективності роботи, якісних і кількісних показників роботи судді.</p> <p><i>2. Критеріями кваліфікаційного оцінювання є: професійна компетентність (знання права, здатність проводити судові засідання та ухвалювати рішення), особиста компетентність (здатність виконувати обсяг роботи, самоорганізованість), соціальна компетентність (урівноваженість, стресова стійкість, комунікативність) та здатність підвищувати свій</i></p>	<p style="text-align: center;">Розділ V КВАЛІФІКАЦІЙНИЙ РІВЕНЬ СУДДІ</p> <p>Глава 1. Кваліфікаційне оцінювання суддів</p> <p>Стаття 83. Завдання та підстави кваліфікаційного оцінювання</p> <p><i>1. Кваліфікаційне оцінювання проводиться Вищою кваліфікаційною комісією суддів України з метою визначення здатності судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя у відповідному суді за визначеними законом критеріями.</i></p> <p><i>2. Критеріями кваліфікаційного оцінювання є:</i></p> <p><i>1) компетентність (професійна, особиста, соціальна тощо);</i></p> <p><i>2) професійна етика;</i></p> <p><i>3) добросовісність.</i></p> <p><i>3. Кваліфікаційне оцінювання за критерієм</i></p>	

	<p>фаховий рівень і здійснювати правосуддя у суді відповідного рівня.</p> <p>3. Підставами для призначення кваліфікаційного оцінювання судді є:</p> <p>1) заява судді про проведення кваліфікаційного оцінювання для підтвердження його здатності здійснювати правосуддя у суді відповідного рівня;</p> <p>2) заява про проведення кваліфікаційного оцінювання кандидата для обрання на посаду судді безстроково;</p> <p>3) рішення Вищої кваліфікаційної комісії суддів України про призначення кваліфікаційного оцінювання судді у зв'язку з накладенням дисциплінарного стягнення в порядку, передбаченому цим Законом.</p> <p>4. Порядок та методологія кваліфікаційного оцінювання судді визначаються Вищою кваліфікаційною комісією суддів України за погодженням з Радою суддів України.</p>	<p>професійної компетентності проводиться з урахуванням принципів інстанційності та спеціалізації.</p> <p>4. Підставами для призначення кваліфікаційного оцінювання є:</p> <p>1) заява судді (кандидата на посаду судді) про проведення кваліфікаційного оцінювання, у тому числі для участі у конкурсі;</p> <p>2) рішення Вищої кваліфікаційної комісії суддів України про призначення кваліфікаційного оцінювання судді у випадках, визначених законом.</p> <p>5. Порядок та методологія кваліфікаційного оцінювання, показники відповідності критеріям кваліфікаційного оцінювання та засоби їх встановлення затверджуються Вищою кваліфікаційною комісією суддів України.</p>	
18.	<p>Стаття 84. Проведення кваліфікаційного оцінювання</p> <p>1. Кваліфікаційне оцінювання судді проводиться Вищою кваліфікаційною комісією суддів України не пізніше двох місяців з дня надходження відповідного письмового звернення судді, крім випадку проведення кваліфікаційного оцінювання за рішенням Вищої кваліфікаційної комісії суддів України у зв'язку з накладенням</p>	<p>Стаття 84. Проведення кваліфікаційного оцінювання</p> <p>1. Вища кваліфікаційна комісія суддів України протягом трьох місяців з дня надходження відповідної письмової заяви ухвалює рішення про призначення кваліфікаційного оцінювання, крім випадку проведення кваліфікаційного оцінювання у зв'язку з накладенням дисциплінарного стягнення чи інших випадків, визначених законом.</p>	

	<p>дисциплінарного стягнення.</p> <p>2. <i>За результатами проведення кваліфікаційного оцінювання Вища кваліфікаційна комісія суддів України складає вмотивований висновок, на підставі якого приймається одне з рішень, передбачених цим Законом.</i></p> <p><i>Незалежно від прийнятого рішення суддя може звернутися до Вищої кваліфікаційної комісії суддів України з відповідною заявою про проведення його кваліфікаційного оцінювання не раніше ніж через один рік з дня прийняття рішення Комісією за результатами останнього кваліфікаційного оцінювання судді.</i></p> <p>3. <i>Кваліфікаційне оцінювання проводиться публічно, у присутності судді, який оцінюється, та будь-яких заінтересованих осіб. У розгляді питання про кваліфікаційне оцінювання судді можуть брати участь представники органу суддівського самоврядування.</i></p>	<p>2. <i>За результатами проведення кваліфікаційного оцінювання Вища кваліфікаційна комісія суддів України ухвалює одне з рішень, визначених цим Законом.</i></p> <p>3. <i>Суддя (кандидат на посаду судді) може звернутися до Вищої кваліфікаційної комісії суддів України з відповідною заявою про проведення його кваліфікаційного оцінювання не раніше ніж через один рік з дня ухвалення рішення Комісією за результатами останнього кваліфікаційного оцінювання.</i></p> <p>4. <i>Кваліфікаційне оцінювання проводиться прозора публічно, у присутності судді (кандидата на посаду судді), який оцінюється, та будь-яких заінтересованих осіб. У розгляді питання про кваліфікаційне оцінювання судді можуть бути присутніми представники органу суддівського самоврядування.</i></p>	
19.	<p>Стаття 85. Етапи кваліфікаційного оцінювання</p> <p>1. <i>Кваліфікаційне оцінювання включає такі етапи:</i></p> <p>1) <i>складення суддею іспиту;</i></p> <p>2) <i>дослідження суддівського досьє та проведення співбесіди.</i></p> <p>2. <i>Іспит проводиться шляхом складення суддею анонімного письмового тестування та виконання практичного завдання з метою виявлення рівня</i></p>	<p>Стаття 85. Етапи кваліфікаційного оцінювання</p> <p>1. <i>Кваліфікаційне оцінювання включає такі етапи:</i></p> <p>1) <i>складення іспиту;</i></p> <p>2) <i>дослідження досьє та проведення співбесіди.</i></p> <p><i>Рішення про черговість етапів проведення кваліфікаційного оцінювання ухвалює Вища кваліфікаційна комісія суддів України.</i></p> <p>2. <i>Іспит є основним засобом встановлення відповідності судді (кандидата на посаду судді) критерію професійної компетентності та</i></p>	

<p><i>знань, практичних навичок та умінь у застосуванні закону, здатності здійснювати правосуддя у суді відповідної інстанції та спеціалізації.</i></p> <p><i>Порядок складення іспиту, методика оцінювання визначаються положенням, що затверджується Вищою кваліфікаційною комісією суддів України за погодженням з Радою суддів України.</i></p> <p><i>Тестові запитання та практичні завдання іспиту для суддів складаються з урахуванням принципів інстанційності та спеціалізації.</i></p> <p>Вища кваліфікаційна комісія суддів України зобов'язана забезпечити прозорість іспиту. На кожному етапі та під час оцінювання результатів можуть бути присутніми будь-які зацікавлені особи.</p>	<p><i>проводиться шляхом складення анонімного письмового тестування та виконання практичного завдання з метою виявлення рівня знань, практичних навичок та умінь у застосуванні закону, здатності здійснювати правосуддя у відповідному суді та з відповідною спеціалізацією.</i></p> <p><i>Порядок проведення іспиту та методика встановлення його результатів затверджуються Вищою кваліфікаційною комісією суддів України.</i></p> <p><i>Тестові та практичні завдання іспиту складаються з урахуванням принципів інстанційності та спеціалізації.</i></p> <p>Вища кваліфікаційна комісія суддів України зобов'язана забезпечити прозорість іспиту. На кожному етапі та під час оцінювання результатів можуть бути присутніми будь-які зацікавлені особи.</p> <p>3. Для цілей формування суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді) Вища кваліфікаційна комісія суддів України може ухвалити рішення про запровадження та проведення інших тестувань з метою перевірки особистих морально-психологічних якостей, загальних здібностей, а також про застосування інших засобів встановлення відповідності судді (кандидата на посаду судді) критеріям кваліфікаційного оцінювання.</p> <p>Рішення Комісії про запровадження та проведення інших тестувань не може встановлюватися індивідуально щодо певного</p>	
---	--	--

<p>3. Суддівське дос'є має містити:</p> <p>1) копії всіх заяв судді, пов'язані з його кар'єрою, та доданих до них документів;</p> <p>2) копії всіх рішень, прийнятих щодо судді Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, Вищою радою юстиції, Президентом України, Верховною Радою України;</p> <p>3) інформацію про результати участі судді у конкурсах на зайняття посади судді;</p> <p>4) <i>інформацію про результати проходження в Національній школі суддів України спеціальної підготовки кандидата на посаду судді, підготовки судді упродовж перебування на посаді судді;</i></p> <p>5) <i>інформацію про результати кваліфікаційного оцінювання судді та регулярної оцінки судді упродовж перебування на посаді;</i></p> <p>6) <i>інформацію про здійснення викладацької діяльності в Національній школі суддів України;</i></p> <p>7) інформацію про зайняття суддею адміністративних посад з копіями рішень про обрання на ці посади та звільнення з них;</p> <p>8) інформацію про обрання судді до органів суддівського самоврядування, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Вищої ради юстиції;</p> <p>9) інформацію про ефективність здійснення</p>	<p>судді чи групи суддів.</p> <p>4. Суддівське дос'є має містити:</p> <p>1) копії всіх заяв судді, пов'язаних з його кар'єрою, та доданих до них документів;</p> <p>2) копії всіх рішень, прийнятих щодо судді Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, Вищою радою правосуддя, Вищою радою юстиції, органами суддівського самоврядування, Президентом України або іншими органами, які приймали відповідні рішення;</p> <p>3) інформацію про результати участі судді у конкурсах на зайняття посади судді;</p> <p>4) <i>інформацію про результати проходження в Національній школі суддів України спеціальної підготовки кандидата на посаду судді, підготовки судді упродовж перебування на посаді судді;</i></p> <p>5) <i>інформацію про результати кваліфікаційного оцінювання судді та регулярної оцінки судді упродовж перебування на посаді;</i></p> <p>6) <i>інформацію про здійснення викладацької діяльності;</i></p> <p>7) інформацію про зайняття суддею адміністративних посад з копіями відповідних рішень;</p> <p>8) інформацію про обрання (призначення) судді до органів суддівського самоврядування, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Вищої ради правосуддя, Вищої ради юстиції;</p> <p>9) інформацію про ефективність здійснення</p>	
---	---	--

<p>судочинства суддею, а саме:</p> <p>а) загальну кількість розглянутих справ;</p> <p>б) кількість скасованих судових рішень та підстави їх скасування;</p> <p>в) наявність та кількість рішень, що стали підставою для винесення рішень міжнародними судовими установами та іншими міжнародними організаціями, якими встановлено порушення Україною міжнародно-правових зобов'язань;</p> <p>г) кількість змінених судових рішень та підстави їх зміни;</p> <p>г) дотримання строків розгляду справ;</p> <p>д) середню тривалість виготовлення тексту вмотивованого рішення;</p> <p>е) судове навантаження порівняно з іншими суддями у відповідному суді, регіоні з урахуванням інстанційності, спеціалізації суду та судді;</p> <p>10) інформацію про дисциплінарну відповідальність судді, а саме:</p> <p>а) кількість скарг на дії судді;</p> <p>б) кількість дисциплінарних проваджень та їх результати;</p> <p>11) дані щодо відповідності судді етичним та антикорупційним критеріям, а саме:</p> <p>а) відповідність витрат і майна судді та членів його сім'ї, а також близьких осіб задекларованим доходам, у тому числі копії відповідних декларацій, поданих суддею відповідно до законодавства у</p>	<p>судочинства суддею, зокрема:</p> <p>а) загальну кількість розглянутих справ;</p> <p>б) кількість скасованих судових рішень та підстави їх скасування;</p> <p>в) кількість рішень, що стали підставою для винесення рішень міжнародними судовими установами та іншими міжнародними організаціями, якими встановлено порушення Україною міжнародно-правових зобов'язань;</p> <p>г) кількість змінених судових рішень та підстави їх зміни;</p> <p>г) дотримання строків розгляду справ;</p> <p>д) середню тривалість виготовлення тексту вмотивованого рішення;</p> <p>е) судове навантаження порівняно з іншими суддями у відповідному суді, регіоні з урахуванням інстанційності, спеціалізації суду та судді;</p> <p>10) інформацію про дисциплінарну відповідальність судді, зокрема:</p> <p>а) кількість скарг на дії судді;</p> <p>б) кількість дисциплінарних проваджень та їх результати;</p> <p>11) інформацію щодо дотримання суддею правил професійної етики:</p> <p>а) відповідність витрат і майна судді та членів його сім'ї, а також близьких осіб задекларованим доходам, у тому числі копії відповідних декларацій, поданих суддею відповідно до законодавства у</p>	
---	--	--

<p>сфері запобігання корупції;</p> <p>б) інші дані щодо відповідності судді вимогам законодавства у сфері запобігання корупції;</p> <p>в) дані щодо відповідності поведінки судді правилам суддівської етики.</p>	<p>сфері запобігання корупції;</p> <p>б) інші дані щодо відповідності судді вимогам законодавства у сфері запобігання корупції;</p> <p>в) дані щодо відповідності поведінки судді правилам суддівської етики;</p> <p>12) інформацію щодо відповідності судді критерію доброчесності, зокрема, відповідність витрат і майна судді та членів його сім'ї задекларованим доходам, у тому числі копії відповідних декларацій, поданих суддею відповідно до цього Закону та законодавства у сфері запобігання корупції;</p> <p>13) декларації родинних зв'язків судді та декларації доброчесності судді;</p> <p>14) результати тестувань щодо відповідності судді критеріям кваліфікаційного оцінювання (у разі їх проведення);</p> <p>15) результати застосування інших засобів встановлення відповідності судді критеріям кваліфікаційного оцінювання (у разі їх застосування);</p> <p>16) висновок Громадської ради доброчесності (у разі його наявності);</p> <p>17) інші відомості та дані, на підставі яких може встановлюватися відповідність судді критеріям кваліфікаційного оцінювання, а також будь-яку іншу інформацію щодо судді, визнану рішенням Вищої кваліфікаційної комісії суддів України такою, що підлягає включенню до суддівського</p>	
---	---	--

	<p>Ведення суддівського досьє забезпечує Вища кваліфікаційна комісія суддів України на підставі положення, затвердженого Радою суддів України. Таке положення може передбачати електронну форму ведення суддівського досьє.</p> <p>4. Співбесіда полягає в обговоренні результатів</p>	<p>досьє.</p> <p>5. Досьє кандидата на посаду судді має містити:</p> <p>1) документи, подані кандидатом на посаду судді відповідно до частини четвертої статті 81 цього Закону;</p> <p>2) інформацію щодо відповідності кандидата на посаду судді критерію професійної етики;</p> <p>3) матеріали проведення спеціальної перевірки та іншу інформацію щодо відповідності кандидата на посаду судді критерію доброчесності, зокрема, відповідність витрат і майна кандидата на посаду судді та членів його сім'ї задекларованим доходам, у тому числі копії декларацій, поданих відповідно до цього Закону та законодавства у сфері запобігання корупції;</p> <p>4) іншу інформацію та матеріали, визначені пунктами 6, 13 - 17 частини четвертої цієї статті.</p> <p>6. Формування і ведення суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді) здійснюються в автоматизованій системі. Оригінали окремих документів, за рішенням Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, можуть додатково зберігатися у паперовій формі.</p> <p>Формування і ведення суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді) здійснюються у порядку, визначеному Вищою кваліфікаційною комісією суддів України після консультацій із Радою суддів України.</p> <p>9. Співбесіда полягає в обговоренні результатів дослідження досьє.</p>	
--	--	---	--

	дослідження суддівського досьє.		
20.	<p>Стаття 86. Рішення Вищої кваліфікаційної комісії суддів України</p> <p>1. Вища кваліфікаційна комісія суддів України на підставі вмотивованого висновку приймає рішення про:</p> <p>1) підтвердження або непідтвердження здатності судді здійснювати правосуддя у відповідному суді;</p> <p>2) надання або відмову в наданні рекомендації судді для обрання його на посаду судді безстроково.</p> <p>2. Суддя, не згодний з рішенням Вищої кваліфікаційної комісії суддів України щодо його кваліфікаційного оцінювання, може оскаржити це рішення в порядку, передбаченому Кодексом адміністративного судочинства України.</p>	<p>Стаття 88. Рішення Вищої кваліфікаційної комісії суддів України</p> <p>1. Вища кваліфікаційна комісія суддів України ухвалює мотивоване рішення про підтвердження або непідтвердження здатності судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя у відповідному суді.</p> <p>Якщо Громадська рада доброчесності у своєму висновку встановила, що суддя (кандидат на посаду судді) не відповідає критеріям професійної етики та доброчесності, то Вища кваліфікаційна комісія суддів України може ухвалити рішення про підтвердження здатності такого судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя у відповідному суді лише у разі, якщо таке рішення підтримане не менше ніж одинадцятьма її членами.</p> <p>(частину першу статті 88 доповнено абзацом другим згідно із Законом України від 21.12.2016 р. № 1798-VIII)</p> <p>2. Суддя (кандидат на посаду судді), який не згодний із рішенням Вищої кваліфікаційної комісії суддів України щодо його кваліфікаційного оцінювання, може оскаржити це рішення в порядку, передбаченому Кодексом адміністративного судочинства України.</p> <p>3. Рішення Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, ухвалене за результатами проведення кваліфікаційного оцінювання, може бути оскаржене та скасоване виключно з таких</p>	

		<p>підстав:</p> <p>1) склад членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, який провів кваліфікаційне оцінювання, не мав повноважень його проводити;</p> <p>2) рішення не підписано будь-ким із складу членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, який провів кваліфікаційне оцінювання;</p> <p>3) суддя (кандидат на посаду судді) не був належним чином повідомлений про проведення кваліфікаційного оцінювання - якщо було ухвалено рішення про непідтвердження здатності судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя у відповідному суді з підстав неявки для проходження кваліфікаційного оцінювання;</p> <p>4) рішення не містить посилання на визначені законом підстави його ухвалення або мотивів, з яких Комісія дійшла відповідних висновків.</p>	
21.	<p>Глава 2. Підготовка судді та його регулярне оцінювання</p> <p>Стаття 87. Підготовка судді для підтримання його кваліфікації</p> <p><i>1. Суддя зобов'язаний проходити підготовку для підтримання кваліфікації в Національній школі суддів України.</i></p> <p><i>2. Суддя, призначений на посаду судді вперше, проходить підготовку для підтримання кваліфікації щорічно. Час такої підготовки не</i></p>	<p>Глава 2. Підготовка судді та його регулярне оцінювання</p> <p>Стаття 89. Підготовка судді для підтримання його кваліфікації</p> <p><i>1. Суддя зобов'язаний проходити підготовку для підтримання кваліфікації в Національній школі суддів України.</i></p>	

	<p><i>може бути меншим 30 академічних годин на рік.</i></p> <p><i>3. Суддя, який обіймає посаду судді безстроково, проходить підготовку для підтримання кваліфікації не рідше одного разу на три роки. Час такої підготовки не може бути меншим 40 академічних годин упродовж кожних трьох років перебування на посаді судді.</i></p> <p><i>4. Національна школа суддів України проводить підготовку суддів для підтримання кваліфікації відповідно до необхідності вдосконалення їхніх знань, вмінь і навичок залежно від досвіду роботи суддів, рівня і спеціалізації суду, де вони працюють, а також з урахуванням їхніх індивідуальних потреб.</i></p> <p><i>З цією метою Національна школа суддів України організовує тренінги, що є обов'язковими в межах підготовки, а також тренінги, які суддя має право обрати залежно від своїх потреб.</i></p>	<p><i>2. Суддя проходить підготовку для підтримання кваліфікації не рідше одного разу на три роки. Час такої підготовки не може бути меншим 40 академічних годин упродовж кожних трьох років перебування на посаді судді.</i></p> <p><i>3. Національна школа суддів України проводить підготовку суддів для підтримання кваліфікації відповідно до необхідності вдосконалення їхніх знань, вмінь і навичок залежно від досвіду роботи суддів, рівня і спеціалізації суду, де вони працюють, а також з урахуванням їхніх індивідуальних потреб.</i></p> <p><i>З цією метою Національна школа суддів України організовує тренінги, що є обов'язковими в межах підготовки, а також тренінги, які суддя має право обрати залежно від своїх потреб.</i></p>	
22.	<p>Стаття 88. Завдання та порядок регулярного оцінювання судді</p> <p>1. Регулярне оцінювання судді упродовж перебування на посаді проводиться з метою виявлення індивідуальних потреб судді щодо вдосконалення, стимулювання його до підтримання кваліфікації на належному рівні та професійного зростання.</p> <p>2. Регулярне оцінювання судді проводиться:</p> <p>1) викладачами (тренерами) Національної школи суддів України за результатами підготовки шляхом заповнення анкети;</p>	<p>Стаття 90. Завдання та порядок регулярного оцінювання судді</p> <p>1. Регулярне оцінювання судді упродовж перебування на посаді проводиться з метою виявлення індивідуальних потреб судді щодо вдосконалення, стимулювання його до підтримання кваліфікації на належному рівні та професійного зростання.</p> <p>2. Регулярне оцінювання судді проводиться:</p> <p>1) викладачами (тренерами) Національної школи суддів України за результатами підготовки шляхом заповнення анкети;</p>	

<p>2) іншими суддями відповідного суду шляхом анкетування;</p> <p>3) самим суддею шляхом заповнення анкети самооцінки;</p> <p>4) громадськими об'єднаннями шляхом незалежного оцінювання роботи судді в судових засіданнях.</p> <p>3. <i>За результатами кожного тренінгу під час підготовки судді викладач (тренер) заповнює щодо судді анкету оцінювання, що містить:</i></p> <p><i>1) оцінку:</i></p> <p><i>а) оволодіння суддею знаннями, вміннями, навичками за результатами тренінгу;</i></p> <p><i>б) акуратності і своєчасності виконання завдань;</i></p> <p><i>в) аналітичних здібностей, спроможності оцінювати інформацію;</i></p> <p><i>г) вміння взаємодіяти з колегами (спроможності вести переговори, працювати в команді, працювати під тиском тощо);</i></p> <p><i>ґ) комунікаційних навичок (навичок складення документів, усного мовлення);</i></p> <p><i>д) сильних сторін судді;</i></p> <p><i>2) рекомендації судді щодо напрямів самовдосконалення або проходження додаткового навчання.</i></p> <p>4. <i>Національна школа суддів України ознайомлює суддю з анкетною не пізніше п'яти днів після закінчення відповідного тренінгу. Суддя протягом десяти днів після одержання анкети має право</i></p>	<p>2) іншими суддями відповідного суду шляхом анкетування;</p> <p>3) самим суддею шляхом заповнення анкети самооцінки;</p> <p>4) громадськими об'єднаннями шляхом незалежного оцінювання роботи судді в судових засіданнях.</p> <p>3. <i>За результатами кожного тренінгу під час підготовки судді викладач (тренер) заповнює щодо судді анкету оцінювання, що містить:</i></p> <p><i>1) оцінку:</i></p> <p><i>а) оволодіння суддею знаннями, вміннями, навичками;</i></p> <p><i>б) акуратності і своєчасності виконання завдань;</i></p> <p><i>в) аналітичних здібностей, спроможності оцінювати інформацію;</i></p> <p><i>г) вміння взаємодіяти з колегами (спроможності вести переговори, працювати в команді, працювати під тиском тощо);</i></p> <p><i>ґ) комунікаційних навичок (навичок складення документів, усного мовлення тощо);</i></p> <p><i>д) сильних сторін судді;</i></p> <p><i>2) рекомендації судді щодо напрямів самовдосконалення або проходження додаткового навчання.</i></p> <p>4. <i>Національна школа суддів України ознайомлює суддю з анкетною не пізніше п'яти днів після закінчення відповідного тренінгу. Суддя протягом десяти днів після одержання анкети має право</i></p>	
---	--	--

	<p><i>надіслати свої заперечення щодо результатів оцінювання. За результатами розгляду заперечень судді викладач (тренер) має право протягом п'яти днів заповнити нову анкету оцінювання. Анкета оцінювання роботи судді за результатами кожного тренінгу, заперечення судді щодо результатів оцінювання, а також анкета за результатами розгляду заперечень включаються до суддівського досьє.</i></p> <p>5. Громадські об'єднання мають право організувати незалежне оцінювання роботи судді у відкритих судових засіданнях. Результати незалежного оцінювання роботи судді в судовому засіданні фіксуються в анкеті, що містить інформацію про тривалість розгляду справи, дотримання суддею правил судочинства і прав учасників процесу, культуру спілкування, рівень неупередженості судді, рівень задоволення поведінкою судді учасниками процесу, зауваження щодо ведення процесу, інші відомості. Заповнена анкета незалежного оцінювання роботи судді в судовому засіданні включається до суддівського досьє.</p> <p>6. <i>Порядок, методологію оцінювання та самооцінювання судді затверджує Вища кваліфікаційна комісія суддів України за погодженням з Радою суддів України.</i></p>	<p><i>надіслати свої заперечення щодо результатів оцінювання. За результатами розгляду заперечень судді викладач (тренер) має право протягом п'яти днів заповнити нову анкету оцінювання. Анкета оцінювання роботи судді за результатами кожного тренінгу, заперечення судді щодо результатів оцінювання, а також анкета за результатами розгляду заперечень включаються до суддівського досьє.</i></p> <p>5. Громадські об'єднання мають право організувати незалежне оцінювання роботи судді у відкритих судових засіданнях. Результати незалежного оцінювання роботи судді в судовому засіданні фіксуються в анкеті, що містить інформацію про тривалість розгляду справи, дотримання суддею правил судочинства і прав учасників процесу, культуру спілкування, рівень неупередженості судді, рівень задоволення поведінкою судді учасниками процесу, зауваження щодо ведення процесу, інші відомості. Заповнена анкета незалежного оцінювання роботи судді в судовому засіданні може бути включена до суддівського досьє.</p> <p>6. <i>Порядок, методологію оцінювання та самооцінювання судді затверджує Вища кваліфікаційна комісія суддів України.</i></p>	
23.	<p>Стаття 89. Значення результатів регулярного оцінювання</p> <p>1. Результати регулярного оцінювання можуть враховуватися під час розгляду питання про обрання судді безстроково та проведення конкурсу</p>	<p>Стаття 91. Значення результатів регулярного оцінювання</p> <p>1. Результати регулярного оцінювання можуть враховуватися під час розгляду питання про проведення конкурсу на зайняття посади у</p>	

	на зайняття посади у відповідному суді.	відповідному суді.	
24.	<p>Глава 3. Національна школа суддів України</p> <p>Стаття 90. Статус і структура Національної школи суддів України</p> <p><i>1. Національна школа суддів України є державною установою із спеціальним статусом, яка забезпечує підготовку висококваліфікованих кадрів для судової системи та здійснює науково-дослідну діяльність. На Національну школу суддів України не поширюється законодавство про вищу освіту.</i></p> <p><i>2. Національна школа суддів України утворюється при Вищій кваліфікаційній комісії суддів України і здійснює свою діяльність відповідно до цього Закону та статуту, затвердженого Вищою кваліфікаційною комісією суддів України.</i></p> <p><i>3. Національну школу суддів України очолює ректор, якого призначає на посаду і звільняє з посади Вища кваліфікаційна комісія суддів України.</i></p> <p><i>Проректорів Національної школи суддів України призначає на посади і звільняє з посад Вища кваліфікаційна комісія суддів України за поданням ректора Національної школи суддів України. Ректор Національної школи суддів України надає Вищій кваліфікаційній комісії суддів України пропозиції щодо кандидатур на заміщення відповідних вакантних посад проректорів.</i></p> <p><i>4. Розмір заробітної плати, рівень соціального і пенсійного забезпечення працівників Національної школи суддів України не можуть бути меншими,</i></p>	<p>Глава 4. Національна школа суддів України</p> <p>Стаття 104. Статус і структура Національної школи суддів України</p> <p><i>1. Національна школа суддів України є державною установою із спеціальним статусом у системі правосуддя, яка забезпечує підготовку висококваліфікованих кадрів для системи правосуддя та здійснює науково-дослідну діяльність. На Національну школу суддів України не поширюється законодавство про вищу освіту.</i></p> <p><i>2. Національна школа суддів України утворюється при Вищій кваліфікаційній комісії суддів України і здійснює свою діяльність відповідно до цього Закону та статуту, затвердженого Вищою кваліфікаційною комісією суддів України.</i></p> <p><i>3. Національну школу суддів України очолює ректор, якого призначає на посаду і звільняє з посади Вища кваліфікаційна комісія суддів України.</i></p> <p><i>4. Проректорів Національної школи суддів України призначає на посади і звільняє з посад Вища кваліфікаційна комісія суддів України за поданням ректора Національної школи суддів України. Ректор Національної школи суддів України надає Вищій кваліфікаційній комісії суддів України пропозиції щодо кандидатур на заміщення відповідних вакантних посад проректорів.</i></p> <p><i>5. Розміри посадових окладів працівників Національної школи суддів України не можуть бути меншими, ніж відповідні розміри посадових</i></p>	

	<p><i>ніж у відповідних категорій державних службовців апаратів центральних органів виконавчої влади.</i></p> <p><i>5. Національна школа суддів України є юридичною особою, має печатку із зображенням Державного Герба України і своїм найменуванням, самостійний баланс і рахунки в органах Державної казначейської служби України та може мати регіональні відділення.</i></p>	<p><i>окладів працівників Вищої кваліфікаційної комісії суддів України.</i></p> <p><i>6. Національна школа суддів України є юридичною особою, має печатку із зображенням Державного Герба України і своїм найменуванням, самостійний баланс і рахунки в органах Державної казначейської служби України та може мати регіональні відділення.</i></p>	
25.	<p>Стаття 91. Завдання Національної школи суддів України</p> <p><i>1. Національна школа суддів України здійснює:</i></p> <p><i>1) спеціальну підготовку кандидатів на посаду судді;</i></p> <p><i>2) підготовку суддів, яких:</i></p> <p><i>а) призначено на посаду судді вперше;</i></p> <p><i>б) обрано на посаду судді безстроково;</i></p> <p><i>в) призначено на адміністративні посади в судах;</i></p> <p><i>3) періодичне навчання суддів з метою підвищення рівня кваліфікації;</i></p> <p><i>4) проведення курсів навчання, визначених дисциплінарним органом, для підвищення кваліфікації суддів, які тимчасово відсторонені від здійснення правосуддя;</i></p> <p><i>5) підготовку працівників апаратів судів та підвищення їхньої кваліфікації;</i></p> <p><i>б) проведення наукових досліджень з питань удосконалення судового устрою, статусу суддів і</i></p>	<p>Стаття 105. Завдання Національної школи суддів України</p> <p><i>1. Національна школа суддів України здійснює:</i></p> <p><i>1) спеціальну підготовку кандидатів на посаду судді;</i></p> <p><i>2) підготовку суддів, у тому числі обраних на адміністративні посади в судах;</i></p> <p><i>3) періодичне навчання суддів з метою підвищення рівня їхньої кваліфікації;</i></p> <p><i>4) проведення курсів навчання, визначених кваліфікаційним або дисциплінарним органом, для підвищення кваліфікації суддів, які тимчасово відсторонені від здійснення правосуддя;</i></p> <p><i>5) підготовку працівників апаратів судів та підвищення рівня їхньої кваліфікації;</i></p> <p><i>б) проведення наукових досліджень з питань удосконалення судового устрою, статусу суддів і</i></p>	

	судочинства; 7) вивчення міжнародного досвіду організації діяльності судів; 8) науково-методичне забезпечення діяльності судів загальної юрисдикції, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України та Вищої ради юстиції.	судочинства; 7) вивчення міжнародного досвіду організації та діяльності судів; 8) науково-методичне забезпечення діяльності судів, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України та Вищої ради правосуддя.	
26.	Розділ VI. ДИСЦИПЛІНАРНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СУДДІ <u>Глава 1. Підстави та порядок застосування до судді дисциплінарної відповідальності</u>	Розділ VI ДИСЦИПЛІНАРНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СУДДІ Стаття 106. Підстави дисциплінарної відповідальності судді 1. Суддю може бути притягнуто до дисциплінарної відповідальності в порядку дисциплінарного провадження з таких підстав: <i>14) непроходження курсу підвищення кваліфікації в Національній школі суддів України відповідно до направлення, визначеного органом, що здійснює дисциплінарне провадження щодо суддів, або непроходження подальшого кваліфікаційного оцінювання для підтвердження здатності судді здійснювати правосуддя у відповідному суді, або непідтвердження здатності судді здійснювати правосуддя у відповідному суді за результатами цього кваліфікаційного оцінювання;</i>	
27.	<u>Стаття 97.</u> Дисциплінарне стягнення стосовно судді 1. До суддів може застосовуватися дисциплінарне стягнення у виді: 1) попередження;	<u>Стаття 109.</u> Дисциплінарне стягнення стосовно судді 1. До суддів може застосовуватися дисциплінарне стягнення у виді: 1) попередження;	

	<p>2) догани - з позбавленням права на отримання доплат до посадового окладу судді протягом одного місяця;</p> <p>3) суворої догани - з позбавленням права на отримання доплат до посадового окладу судді протягом трьох місяців;</p> <p>4) <i>тимчасового (від одного до шести місяців) відсторонення від здійснення правосуддя - з позбавленням права на отримання доплат до посадового окладу судді та обов'язковим направленням судді до Національної школи суддів України для проходження курсу підвищення кваліфікації, визначеного органом, що здійснює дисциплінарне провадження щодо суддів, та подальшим кваліфікаційним оцінюванням для підтвердження здатності судді здійснювати правосуддя у відповідному суді;</i></p> <p>5) переведення судді до суду нижчого рівня;</p> <p>6) висновку про направлення рекомендації до Вищої ради юстиції для вирішення питання щодо внесення подання про звільнення судді з посади з підстав порушення присяги.</p>	<p>2) догани - з позбавленням права на отримання доплат до посадового окладу судді протягом одного місяця;</p> <p>3) суворої догани - з позбавленням права на отримання доплат до посадового окладу судді протягом трьох місяців;</p> <p>4) подання про тимчасове (від одного до шести місяців) відсторонення від здійснення правосуддя - з позбавленням права на отримання доплат до посадового окладу судді та обов'язковим направленням судді до Національної школи суддів України для проходження курсу підвищення кваліфікації, визначеного органом, що здійснює дисциплінарне провадження щодо суддів, та подальшим кваліфікаційним оцінюванням для підтвердження здатності судді здійснювати правосуддя у відповідному суді;</p> <p>5) подання про переведення судді до суду нижчого рівня;</p> <p>6) подання про звільнення судді з посади.</p>	
28.	<p>Глава 2. Вища кваліфікаційна комісія суддів України</p> <p>Стаття 101. Повноваження Вищої кваліфікаційної комісії суддів України</p> <p>1. Вища кваліфікаційна комісія суддів України:</p> <p>1) веде облік даних про кількість посад суддів у</p>	<p>Глава 3. Вища кваліфікаційна комісія суддів України</p> <p>Стаття 93. Повноваження Вищої кваліфікаційної комісії суддів України</p> <p>1. Вища кваліфікаційна комісія суддів України:</p> <p>1) веде облік даних про кількість посад суддів у</p>	

<p>судах загальної юрисдикції, у тому числі вакантних;</p> <p>2) проводить добір кандидатів для призначення на посаду судді вперше, у тому числі організовує проведення щодо них спеціальної перевірки відповідно до закону та <i>приймає кваліфікаційний іспит</i>;</p> <p>3) вносить до Вищої ради юстиції рекомендацію про призначення кандидата на посаду судді для подальшого внесення відповідного подання Президентів України;</p> <p>4) надає рекомендацію про обрання на посаду судді безстроково або відмовляє у наданні такої рекомендації;</p> <p>5) вносить подання про переведення судді відповідно до цього Закону;</p> <p>6) визначає потреби у державному замовленні на професійну підготовку кандидатів на посаду судді у Національній школі суддів України;</p> <p>7) затверджує порядок проходження спеціальної підготовки кандидатів на посаду судді;</p>	<p>судах, у тому числі вакантних;</p> <p>2) проводить добір кандидатів для призначення на посаду судді, у тому числі організовує проведення щодо них спеціальної перевірки відповідно до закону та <i>приймає кваліфікаційний іспит</i>;</p> <p>3) вносить до Вищої ради правосуддя рекомендацію про призначення кандидата на посаду судді;</p> <p>4) вносить рекомендацію про переведення судді відповідно до цього Закону, крім переведення як дисциплінарної санкції;</p> <p>5) визначає потреби у державному замовленні на професійну підготовку кандидатів на посаду судді у Національній школі суддів України;</p> <p>6) затверджує форму і зміст заяви про участь у доборі кандидатів на посаду судді, анкети кандидата на посаду судді, порядок складення відбіркового іспиту та методичку оцінювання його результатів, порядок проходження спеціальної підготовки кандидатів на посаду судді, порядок складення кваліфікаційного іспиту та методичку оцінювання кандидатів, положення про проведення конкурсу на зайняття вакантної посади судді, порядок та методологію кваліфікаційного оцінювання, порядок формування і ведення суддівського досьє (досьє</p>	
--	---	--

	8) проводить кваліфікаційне оцінювання суддів;	кандидата на посаду судді) та інші процедури виконання Комісією її функцій; 7) проводить кваліфікаційне оцінювання; 8) забезпечує ведення суддівського досьє, досьє кандидата на посаду судді;	
29.	<p style="text-align: center;">Розділ XI. ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ СУДІВ</p> <p style="text-align: center;">Глава 1. Загальні питання забезпечення діяльності судів</p> <p>Стаття 145. Засади фінансування судів</p> <p>2. Функції головного розпорядника коштів Державного бюджету України щодо фінансового забезпечення діяльності судів здійснюють:</p> <p>Конституційний Суд України, Верховний Суд України, вищі спеціалізовані суди - щодо фінансового забезпечення діяльності цих органів;</p> <p>Державна судова адміністрація України - щодо фінансового забезпечення діяльності всіх інших судів загальної юрисдикції, діяльності Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, органів суддівського самоврядування, Національної школи суддів України та Державної судової адміністрації України.</p> <p>3. Видатки на утримання судів у Державному бюджеті України визначаються окремим рядком щодо Конституційного Суду України, Верховного Суду України, вищих спеціалізованих судів, а також у цілому щодо</p>	<p style="text-align: center;">Розділ XI ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ СУДІВ</p> <p style="text-align: center;">Глава 1. Загальні питання забезпечення діяльності судів</p> <p>Стаття 148. Засади фінансування судів</p> <p>3. Функції головного розпорядника коштів Державного бюджету України щодо фінансового забезпечення діяльності судів здійснюють:</p> <p>1) Верховний Суд - щодо фінансового забезпечення його діяльності;</p> <p>2) Державна судова адміністрація України - щодо фінансового забезпечення діяльності всіх інших судів, діяльності Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, органів суддівського самоврядування, Національної школи суддів України, Служби судової охорони та Державної судової адміністрації України;</p> <p>3) Вища рада правосуддя - щодо фінансового забезпечення її діяльності.</p>	

	<p>місцевих та апеляційних судів.</p> <p>Видатки кожного місцевого та апеляційного суду всіх видів та спеціалізації визначаються у Державному бюджеті України в окремому додатку.</p>	<p>6. Видатки кожного місцевого та апеляційного суду всіх видів та спеціалізації, вищого спеціалізованого суду, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, органів суддівського самоврядування, Національної школи суддів України, Служби судової охорони та Державної судової адміністрації України визначаються у Державному бюджеті України в окремому додатку.</p>	
30.	<p>Глава 2. Державна судова адміністрація України</p> <p>Стаття 149. Повноваження Державної судової адміністрації України</p> <p><i>1. Державна судова адміністрація України:</i></p> <p>1) представляє суди у відносинах із Кабінетом Міністрів України та Верховною Радою України під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік у межах повноважень, визначених цим Законом;</p> <p>2) <i>забезпечує належні умови діяльності судів загальної юрисдикції, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Національної школи суддів України та органів суддівського самоврядування в межах повноважень, визначених цим Законом;</i></p> <p>3) вивчає практику організації діяльності судів, розробляє і вносить у встановленому порядку пропозиції щодо її вдосконалення;</p> <p>4) вивчає кадрові питання апарату судів, прогнозує потребу у спеціалістах, здійснює замовлення на підготовку відповідних спеціалістів;</p> <p>5) <i>забезпечує необхідні умови для підвищення</i></p>	<p>Глава 2. Державна судова адміністрація України</p> <p>Стаття 152. Повноваження Державної судової адміністрації України</p> <p><i>1. Державна судова адміністрація України:</i></p> <p>1) представляє суди у відносинах із Кабінетом Міністрів України та Верховною Радою України під час підготовки проекту закону про Державний бюджет України на відповідний рік у межах повноважень, визначених цим Законом;</p> <p>2) <i>забезпечує належні умови діяльності судів, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Національної школи суддів України та органів суддівського самоврядування в межах повноважень, визначених цим Законом;</i></p> <p>3) вивчає практику організації діяльності судів, розробляє і вносить у встановленому порядку пропозиції щодо її вдосконалення;</p> <p>4) вивчає кадрові питання апарату судів, прогнозує потребу у спеціалістах, здійснює замовлення на підготовку відповідних спеціалістів;</p> <p>5) <i>забезпечує необхідні умови для підвищення</i></p>	

	<i>кваліфікації працівників апарату судів, створює систему підвищення кваліфікації;</i>	<i>кваліфікації працівників апарату судів, створює систему підвищення кваліфікації;</i>	
--	---	---	--