



НАЦІОНАЛЬНА ШКОЛА СУДДІВ УКРАЇНИ

ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ СПЕЦІАЛЬНОЇ ПІДГОТОВКИ КАНДИДАТІВ НА ПОСАДУ СУДДІ

КИЇВ

Досвід спеціальної підготовки 2013 року

*Форми контролю здійснювались після завершення
блоку підготовки:*



- * тестування;*
- * виконання практичного завдання;*
- * висновок судді–наставника за результатами проходження стажування (документи: щоденник та звіт слухача)*

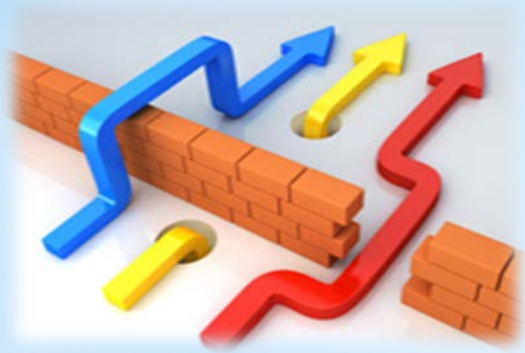
Структура програми спеціальної підготовки на 2019 рік

6 блоків Програми

- I. Основи організації суду та діяльності судді
- II. Цивільне судочинство
- III. Господарське судочинство
- IV. Кримінальне судочинство та судочинство у справах про адміністративні правопорушення
- V. Адміністративне судочинство
- VI. Суддівські компетенції

Тематика теоретично-практичної частини спеціальної підготовки об'єднана в модулі та блоки:

- * **Модуль** – завершена частина (тема) теоретично-практичної підготовки Програми
- * **Блок** – набір модулів, що вивчаються одночасно відповідно до логіки професійної підготовки



Нові підходи

- ✓ Кожен модуль /тема Програми здійснюється у формі практичних занять
- ✓ Перед проведенням кожного модуля/теми слухачі, як правило, отримують завдання для самостійної роботи з подальшим обговоренням результатів роботи уже під час вивчення модуля/теми
- ✓ На завершення кожного практичного заняття – поточний контроль успішності тренерами

ОСНОВА ОЦІНЮВАННЯ

накопичувальна система балів, метою якої є оцінка систематичності та рівня оволодіння кандидатами на посаду судді знаннями, уміннями та навичками суддівської діяльності

ПЕРЕДБАЧЕНО ОЦІНЮВАННЯ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ:

- ✓ практичного заняття в ході проходження теоретично-практичної частини спеціальної підготовки
- ✓ стажування
- ✓ вивчення відповідного блоку підготовки

ПОТОЧНИЙ КОНТРОЛЬ УСПІШНОСТІ

це контроль за станом засвоєння знань, умінь і навичок за кожним модулем (темою) в рамках блоку з метою аналізу результатів формування вмінь і навичок, стимулювання навчальної діяльності, формування у слухачів прагнення до самоосвіти та саморозвитку.

Інформація, одержана при поточному контролі, може бути використана для коригування методів і засобів занять і планування самостійної роботи слухача

Форми поточного контролю успішності

визначаються відповідно до змісту модуля (теми) та здійснюється протягом його вивчення під час проведення тренінгів та інших практичних занять і оцінюється сумою набраних балів

Оцінка успішності учасника тренінгу

- знання теоретичного матеріалу тренінгу, здатність його застосовувати
- професійні вміння
- здатність самостійно діяти (компетенції)

На завершення тренінгу можуть бути оцінені:

- рівень участі слухача на тренінгу
- досягнення слухача за результатами тренінгу
- самостійна робота слухача в ході тренінгу
- самостійна робота за межами аудиторії за результатами тренінгу

Вибір методики оцінювання
тренінгу та результати оцінювання є
важливими для вдосконалення
програми конкретного тренінгу, а також
**для подальшого планування
професійної підготовки
компетентних суддів**



Оцінювання успішності на практичних заняттях

- ✓ успішність на заняттях оцінювати однаковою кількістю балів у межах певного блоку програми (наприклад, максимальна оцінка 5 балів за тренінг або інше практичне заняття)
- ✓ визначити різну кількість балів за кожний тренінг або інше практичне заняття в рамках блоку, ураховуючи складність, важливість, заплановані форми контролю
- ✓ застосовувати той або інший варіант, чи комбінований варіант?

ФОРМИ КОНТРОЛЮ УСПІШНОСТІ

Визначаються відповідно до змісту окремих модулів і блоків **групами розробників та координаторами блоків за відповідним погодженням**

ОСНОВНІ ФОРМИ КОНТРОЛЮ:

- ✓ заповнення щодо кандидатів на посаду судді анкети оцінювання за результатами тренінгу/практичного заняття
- ✓ вирішення кейсів
- ✓ виконання індивідуальних завдань (експрес-опитування)

Анкета оцінювання за результатами практичного заняття містить оцінку:

- ✓ оволодіння кандидатом на посаду судді знаннями, уміннями, навичками
- ✓ акуратності та своєчасності виконання завдань
- ✓ аналітичних здібностей, спроможності оцінювати інформацію
- ✓ уміння взаємодіяти з колегами (спроможності вести переговори, працювати в команді, працювати під тиском тощо)
- ✓ комунікаційних навичок (навичок складення документів, усного мовлення тощо)
- ✓ сильних сторін кандидата на посаду судді

ВИРІШЕННЯ КЕЙСІВ

- ✓ передбачає вирішення ситуативних завдань (кейсів) шляхом аналізу слухачами обставин справи на основі реальних (модельних) судових справ для здійснення кваліфікації, вибору та обґрунтування рішення
- ✓ розвиває вміння формулювати та мотивувати рішення, ухвалені на основі повно та всебічно з'ясованих обставин, підтверджених доказами, дослідженими у встановленому законом порядку
- ✓ надає можливість ефективного аналізу рівня реалізації мети заняття та пошуку напрямків додаткової роботи слухача

ВИКОНАННЯ ІНДИВІДУАЛЬНИХ ЗАВДАНЬ (ЕКСПРЕС-ОПИТУВАННЯ)

Може застосовуватися для визначення рівня сформованості знань і вмінь з відповідного модуля/теми/блоку.

Полягає у виконанні завдань, які складаються із запитань відповідно до змісту модулів/тем певного блоку Програми із застосуванням клікерів, листів опитування, дистанційних варіантів завдань тощо.

ПІДСУМКОВИЙ КОНТРОЛЬ

це контроль успішності відповідного блоку



Підсумковий контроль забезпечується
заходами контролю успішності різних форм
Перевага надається вирішенню кейсів

Контроль за результатами проходження стажування

здійснюється суддями–наставниками за
результатами стажування за II–V блоками Програми

Форма контролю

висновок судді–наставника за результатами
стажування за встановленим зразком на підставі
результатів виконання завдань стажування

ОЦІНКА УСПІШНОСТІ ЗА БЛОК ПІДГОТОВКИ СКЛАДАЄТЬСЯ З СУМИ БАЛІВ



Оцінювання результатів спеціальної підготовки



Кандидат на посаду судді вважається таким, що успішно пройшов спеціальну підготовку, за умови набрання ним не менше 75 % максимальної кількості балів, отриманих за результатами оцінювання в ході спеціальної підготовки

Дякую за увагу!