

АНАЛІЗ АНКЕТ

за результатами проведеного 18.02.2021р тренінгу для співробітників
ТУ Служби судової охорони в м. Києві та Київській області:
Побудова ефективної команди

Усього 26 учасників і учасниць

1. Ваші загальні враження від онлайн–круглого столу

	4/%	5/%
1. Чи Були досягнуті заплановані цілі, які були визначені на початку тренінгу?	3/11,5	22/84,5
2. Ефективність роботи в малих групах?	3/11,5	23/88,5
3. Наскільки важливими та змістовними були для вас теми тренінгу?	1/3,8	23/88,5
4. Чи будуть отримані знання на тренінгу, для вас практично корисними?	2/7,7	23/88,5

5. Як Ви оцінюєте роботу викладачів?

	4/%	5/%
Андрій Маслюк , заступник начальника відділу науково–методичного супроводження психологічної підготовки суддів Національної школи суддів України, доктор психологічних наук	2/7,7	24/92,3
Дмитро Кратко , суддя Маловисківського районного суду Кіровоградської області	3/11,5	21/80,8
Максим Ходаківський , суддя Жовтневого районного суду м. Дніпра, кандидат юридичних наук	2/7,7	22/84,6
Андрій Потапенко , суддя Ржищівського міського суду Київської області	1/3,85	25/96,15
Володимир Євграфов , начальник управління з професійної підготовки та підвищення кваліфікації Служби судової охорони		25/96,15
Дмитро Мацишин , заступник начальника управління – начальник відділу з професійної підготовки управління з професійної підготовки та підвищення кваліфікації центрального органу управління Служби судової охорони		24/92,3

6. Чи змінилось ваше розуміння щодо тематики проведеного тренінгу?

1. Покращились
2. Отримав нові знання та навички в комунікації та побудові ефективної команди.
3. не змінилось (2)
4. Змінилось у кращу сторону

5. *Змінилось (3)*
6. *Не змінилось*
7. *Доповнилось новою інформацією, розуміння розширились*
8. *Отримав більше корисної інформації щодо командної роботи.*
9. *Цікаві практичні завдання у формі гри.*
10. *Високий рівень проведення тренінгу.*
11. *Формат тренінгу проведено на високому рівні.*
12. *Тема тренінгу розкрита і отримано багато нових знань.*

7. Які рекомендації та/або побажання ви можете висловити стосовно змісту та форми тренінгу?

1. *Нормальне та живе спілкування із суддями, які мале місце розглядати вказані ситуації. Хотілось би отримати матеріали тренінгу для проведення занять з особовим складом.*

2. *Більше приділити увагу оплаті праці та соціального пакету для співробітників ССО, тобто не знижувати зарплату, а підвищувати. Визначитись зі статусом співробітників ССО щодо відношення до державної служби чи іншого....*

3. *Усе чітко, ясно та досконало роз'яснено. Подяка!*

4. *Включати практичні вправи*

5. *Досить змістовно та об'ємно викладно тренінг*

6. *Усе було зрозуміло*

7. *Проводити більше таких тренінгів*

8. *Зміст і формат занять влаштовує*

9. *Мінімізувати теоретичні визначення термінів та без емоційне викладання інформації з екрану.*

10. *Усе сподобалось, отримано велике задоволення від цього тренінгу. Більше проводити таких тренінгів.*

11. *Сподобались подані презентації тренінгу, зрозумілість подачі матеріалу та наявний діалог з аудиторією.*

12. *Тренінг цікавий та пізнавальний.*

13. *Рекомендації щодо включення більше практичних вправ.*

14. *Включати в такий формат тренінгу відеоматеріали та практичні завдання.*

15. *Формат роботи в малих групах, практичні заняття, вправи та зворотний зв'язок з аудиторією.*

8. Які теми, курси, спецкурси на вашу думку, необхідно включити до підготовки співробітників Служби судової охорони?

1. *Домедичну допомогу.*

2. *Ефективний менеджмент – управління силами та засобами*

3. *Правові підстави застосування фізичної сили та спецзасоби (результат застосування та як це все оформляти документально). Передача затриманих осіб працівникам поліції.*

4. *Особливості спілкування співробітника ССО з депутатами та адвокатами*

5. *Включити курси екстремального водіння автотранспортом*

6. Більше практичних ситуацій та таких вправ, які б могли статись під час несення служби в судовому засіданні.
7. Спілкування та тренінги щодо стресостійкості.
8. Адаптація на службі.
9. Більше проводити практичних занять і більше розглядати проблемних ситуацій, які можуть виникати при несені служби.
10. Спілкування з відвідувачами, вирішення конфліктних ситуацій, комунікація з агресивними відвідувачами.
11. Курси щодо поведження з вибухо-небезпечними засобами, екстремальне водіння авто.
12. Включати курси стрільби, фізичної підготовки.
13. Курси екстремального водіння авто з підрозділами швидкого реагування та особистої безпеки. Залучати до підготовки по стрільбі та фізичної підготовки цивільних спеціалістів, ураховуючи міжнародний досвід.
14. Стресостійкість та прийняття рішень в умовах браку часу.
Урегулювання конфліктних ситуацій
15. Робота зі ЗМІ.
16. Забезпечення громадського порядку під час розгляду судом резонансних кримінальних справ та дії співробітника ССО при порушенні громадського порядку.
17. Правові підстави виконання службових обов'язків ССО
18. Психологічні курси взаємодії із керівництвом суду, громадськими активістами та журналістами.