

**АНКЕТА ВРАЖЕНЬ**  
**за результатами проведеного онлайн-тренінгу:**  
**ПОБУДОВА ЕФЕКТИВНОЇ КОМАНДИ**  
 м. Луцьк, 22 квітня 2021 року  
 Усього 26 учасників та учасниць

	<b>4/%</b>	<b>5/%</b>
1. Чи були досягнуті заплановані цілі заняття, які були визначені на початку онлайн-тренінгу ?	7/27%	18/69%
2. Оцініть за запропонованою шкалою ефективність роботи в малих групах?	4/15%	21/81%
3. Наскільки важливими і змістовними були для вас теми на онлайн-тренінгу?	6/23%	17/65%
4. Чи будуть знання, отримані на онлайн-тренінгу, для вас практично корисними	3/12%	20/77%

**Як Ви оцінюєте роботу викладачів?**

	<b>4/%</b>	<b>5/%</b>
<b>Анжеліка Фарафонова</b> , головний спеціаліст відділу науково-методичного супроводження психологічної підготовки суддів	2/8%	24/92%
<b>Дмитро Кратко</b> , суддя Маловисківського районного суду	8/30%	15/58%
<b>Оксана Лисенко</b> , заступниця голови Громадської організації “Всеукраїнська асоціація судових пресекретарів”	7/27%	19/73%
<b>Володимир Євграфов</b> , начальник управління з професійної підготовки та підвищення кваліфікації Служби судової охорони	6/23%	19/73%
<b>Дмитро Мацишин</b> , заступник начальника управління – начальник відділу з професійної підготовки управління з професійної підготовки та підвищення кваліфікації центрального органу управління Служби судової охорони	6/23%	19/73%

**Чи змінилось Ваше розуміння щодо тематики проведеного онлайн-тренінгу?**

*Так змінилось*

*Частково*

*Удосконалились*

**Які рекомендації та /або побажання Ви можете висловити стосовно змісту та формату онлайн-тренінгу?**

*Проводити частіше такі заходи*

*Притримуватись тематики*

*Менше теорії, більше практики*

*Проводити більше тренінгів*

*Більше розглядати практичних ситуацій*

**Які теми, курси, спецкурси, на Вашу думку, необхідно включати до підготовки співробітників Служби судової охорони?**

*Розгляд практичних ситуацій*

*Пов'язані з проходженням служби*

*Стратегія поведінки в конфліктній ситуації*

*Співпраця ССО та співробітників суду*

*Вирішення конфліктів*