# РЕФОРМА СУДДІВСЬКОЇ ОСВІТИ: ВИКЛИКИ, ШЛЯХИ ВИРІШЕННЯ

Микола ОНІЩУК

ректор Національної школи суддів України

Національна школа суддів України здійснює комплекс заходів з модернізації суддівської освіти, спрямованих на реалізацію Дорожньої карти (розділ 23) щодо вступу до ЕС.

На порядку денному, зокрема, робота з вирішення низки завдань, пріоритетними серед яких є впровадження регулярного оцінювання суддів та проведення початкової підготовки.

# Регулярне оцінювання:

- Закон України «Про судоустрій і статус суддів» (стаття 90);
- Положення про регулярне оцінювання судді, затверджене рішенням ВККСУ від 29.09.2025 р. № 181/зп-25;

---

- викладачами (тренерами) НШСУ за результатами підготовки шляхом заповнення анкети;
- іншими суддями відповідного суду шляхом анкетування;
- самим суддею шляхом заповнення анкети самооцінки;
- громадськими об’єднаннями шляхом незалежного оцінювання роботи судді в судових засіданнях.

# Мета регулярного оцінювання:

- не носить контрольного характеру;
- виявлення індивідуальних потреб судді щодо вдосконалення, стимулювання його до підтримання кваліфікації на належному рівні та професійного зростання (стаття 90 Закону України «Про судоустрій і статус суддів»);

# Тренер оцінює:

За результатами **кожного тренінгу** під час **підготовки** (тижневі навчальні заходи з підтримання кваліфікації) судді викладач (тренер) заповнює щодо судді **анкету оцінювання**, що містить:

1) **оцінку:**

- оволодіння суддею знаннями, вміннями, навичками;
- акуратності і своєчасності виконання завдань;
- аналітичних здібностей, спроможності оцінювати інформацію;
- вміння взаємодіяти з колегами (спроможності вести переговори, працювати в команді, працювати під тиском тощо);
- комунікаційних навичок (навичок складення документів, усного мовлення тощо);
- сильних сторін судді;

2) **рекомендації** судді щодо напрямів самовдосконалення або проходження додаткового навчання.

# ВИКЛИКИ

- Результати регулярного оцінювання **можуть** враховуватися під час розгляду питання про проведення конкурсу на зайняття посади у відповідному суді (ст. 91 ЗУ «Про судоустрій і статус суддів»)
- Використання видів регулярного оцінювання з іншою метою?

## НШСУ розробляє:

- методичні рекомендації щодо проведення регулярного оцінювання судді (викладачами (тренерами) НШСУ за результатами тренінгу; судді іншими суддями відповідного суду; самооцінювання судді; громадськими об’єднаннями;
- програми курсів для суддів та представникам громадських об’єднань для проведення регулярного оцінювання судді

# Початкова підготовка судді

- Закон України «Про судоустрій і статус суддів» (частина 3 статті 89);

Особа, призначена на посаду судді та в якої відсутній стаж роботи на посаді судді, з метою отримання практичних навичок роботи в суді проходить початкову підготовку в Національній школі суддів України тривалістю не більше 350 академічних годин та не довше двох місяців

# Початкова підготовка суддів апеляційних судів

Очікувана кількість суддів (слухачів) без стажу роботи на посаді судді за результатами конкурсу до апеляційних судів – більше 100 осіб.

# Ключові виклики

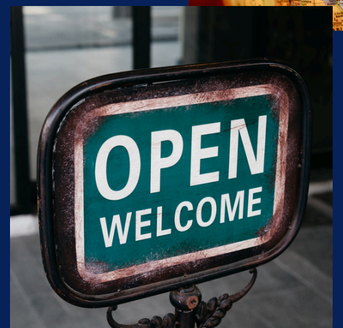
1. Організація навчального процесу в умовах поетапного призначення суддів, як наслідок - малочисельні групи за спеціалізаціями.
2. Відсутність у НШСУ власних приміщень з належними безпековими умовами.
3. Складність із залученням до викладання діючих суддів (нестача суддівських кадрів, надмірна завантаженість суддів).
4. Поєднання очного і дистанційного навчання 50/50.
5. Не передбачено фінансування проєктом бюджету на 2026 рік для оплати (оренди приміщень, договорів цивільно-правового характеру для залучення суддів - тренерів до викладання)

# МОДЕРНІЗАЦІЯ НШСУ - 2025:

- Завершується розробка Стратегії розвитку суддівської освіти в Україні на 2025-2029 р.р. (синхронизовано зі Стратегією EJTN).

- Створена Навчальна лабораторія з вивчення права ЄС / проведена літня школа з права ЄС.

- Розширено міжнародне співробітництво - EJTN, ERA, EIPA, FRA.




- Започатковано День відкритих дверей (6.06.2025 р.)

# МОДЕРНІЗАЦІЯ НШСУ - 2025:

- Впроваджений Каталог навчальних заходів НШСУ більше 120 тем.

- Оновлені положення щодо оцінки ефективності навчального процесу суддів та методологія виявлення навчальних потреб суддів.

- Визначено пріоритети щодо освітніх тем для суддів - гендерна рівність, доброчесність та професійна етика, верховенство права, лідерство (зокрема, лідерство жінок), захист вразливих груп, протидія домашньому та гендерно зумовленому насильству, діджиталізація правосуддя, електронні докази, антикорупційна тематика.

# МОДЕРНІЗАЦІЯ НШСУ - 2025:

- Запроваджено нову форму навчання - подкасти (19 подкастів).
- Оприлюднено повний тексту звіту НШСУ за 2024 рік та перше півріччя 2025 року.
- Впроваджений конкурсний порядок заміщення вакантних посад керівного складу НШСУ (зміни до Статуту НШСУ).

## ВИКЛИКИ

Реалізація положень Дорожньої карти щодо строковості зайняття вакантних посад керівників та трененрів НШСУ суддями (трудові та соціальні гаранті).

# МОДЕРНІЗАЦІЯ НШСУ - 2025:

- Здійснено ребрендинг веб-сайту та переклад нормативно-правової бази НШСУ англійською мовою.
- Створено Центр із питань комунікацій.
- Впровадження індивідуальної освітньої трєкторії судді